

Alles over Droomjob versie 2.0 (2013-2015) na te lezen in

## OverBruggen

# Samenwerken voor werk in Brugge

Een initiatief van Samenlevingsopbouw West-Vlaanderen vzw en Wieder vzw

Na Droomjob versie 1.0 (2010-2012) kwam de (bijna) logische upgrade Droomjob versie 2.0. Het **project Droomjob** staat voor: een integrale begeleiding, met aandacht voor werk- én welzijnsaspecten, van kortgeschoolde (soms langdurig) werklozen, getekend door (kans)armoede. Een begeleiding met als doel terug een plaats op de arbeidsmarkt te vinden of op z'n minst terecht te kunnen in een opleiding gericht op tewerkstelling.

De integrale begeleiding werd gerealiseerd door een aantal kernpartners (de Lokale Werkwinkel, CAW Noord-West-Vlaanderen, Dienst Tewerkstelling OCMW Brugge, ABVV West-Vlaanderen, ACV regio Brugge-Oostende-Westhoek, Vrijwilligerscentrale Brugge). Het project had aanvullend 2 schepenen van Brugge als peter: dhr. Jos Demarest en dhr. Dirk De fauw.

Deze versie wordt afgesloten in juni 2015. Naar aanleiding van dit project werd een publicatie samengesteld die veel meer is dan een sec 'rapport'.

En dat heeft alles te maken met de 16 verhalen die, dankzij een eigen timbre, tonen wat de betekenis was van Droomjob versie 2.0 voor diverse betrokkenen. Acht kandidaten van Droomjob zijn eerst aan het woord. Ze vertellen openhartig, zonder franje, over hun zoektocht naar een brug om op de arbeidsmarkt te geraken. Uit hun verhalen blijkt de wisselwerking tussen werk en welzijn, tussen armoede en werkloosheid, tussen huisvesting en armoede en werkloosheid, tussen gezondheidszorg en armoede en werkloosheid...

**Acht verhalen** die naar de keel grijpen, die tonen hoe maatschappelijke complexiteit de zwart-witbenadering van langdurig werklozen zonder zware theorie onderuit haalt.

Na deze verhalen volgen beschouwingen van de kernpartners, aangevuld met externe betrokkenen als Loca Consult (freelance opleider binnen Droomjob), VOKA (kritische waarnemer) en de peters van het project. In deze verhalen lezen we meer over de rol van arbeidsbemiddeling in onze toekomstige samenleving, de band met werkgevers, de aandacht voor een flankerend beleid o.a. in onderwijs.

Dankzij deze mozaïek van verhalen ontstaat een grondige kennis van het project Droomjob. Een reflectie op deze rijke ervaring ontstaat een veelzijdige conclusie.

In eerste instantie krijgt de lezer de nuchtere feiten en cijfers en meer inzicht in het werkingskader. De samenwerking tussen kernpartners werd als zeer intensief, vruchtbaar en efficiënt ervaren. En dat zowel op het vlak van resultaat voor de kandidaten, als op vlak van 'bruggen bouwen' tussen

dienst- en hulpverlenende instanties die elkaar nauwelijks kennen maar soms wel met dezelfde mensen bezig zijn.

Zeer sprekend zijn ook de evoluties van de **werk-welzijncoëfficiënten** bij de verschillende kandidaten. Waarbij duidelijk wordt dat **deze integrale aanpak ‘werkt’**, o.a. ook dankzij de nauwe opvolging door een werk- en welzijnscoach.

Tenslotte zetten Samenlevingsopbouw West-Vlaanderen vzw en Wiedervzw gestructureerd een aantal aandachtspunten op een rij. Deze sluiten sterk aan bij de bevindingen van Droomjob 1.0. Toch zien we nieuwe bekommernissen groeien die sterk te maken hebben met een nieuwe overheidsaanpak wat betreft werkloosheid en armoede. De herstructurering van VDAB bijvoorbeeld, de vanzelfsprekendheid waarmee het contact tussen arbeidsbemiddelaars en werkzoekenden steeds meer op het digitaal kanaal gaat spelen, het tekort aan jobs voor kortgeschoolde werkzoekenden, de diplomashift bij het invullen van vacatures,...

**Overbruggen leest niet alleen vlot: het is evengoed een blikopener en een kopbreker. Een aanrader voor de ‘traditionele’ arbeidsbemiddelaars, voor lokale en regionale overheden, voor werkgevers en werkgeversorganisaties, opbouwwerkers die te maken krijgen met het spanningsveld werk-welzijn.**

Na Droomjob 2.0 worden de bruggen niet opgeblazen, zo blijkt uit het voorwoord. We citeren:

*“De belangrijkste motivatie voor Droomjob 2.0 was het tegengaan van een verhaal van versnippering (het afwezig zijn van een brug) gecombineerd met verontwaardiging over uitsluiting (te hoge tol op de brug). Wij blijven overtuigd van het belang van een project als Droomjob en zijn zelfs mentaal gewapend voor een derde versie van het project.”*

Droomjob 2.0

is een initiatief van



in samenwerking met



met financiële steun van



OverBruggen, samenwerken voor werk in Brugge, juni 2015, Wiedervzw en Samenlevingsopbouw West-Vlaanderen vzw. De publicatie kun je gratis downloaden vanuit [www.samenlevingsopbouwvvl.be](http://www.samenlevingsopbouwvvl.be)

